



Издается
с июля 1974 года

ПРОГРЕСС

ВТОРНИК 12 АПРЕЛЯ 2022 ГОДА

№10 (2341)

В фокусе внимания

НАС ЦЕНЯТ ЗА КАЧЕСТВО И НАДЕЖНОСТЬ

В АО "БРТ" будет изготовлена партия железнодорожных переездов. Для этого в цехе № 216 задействован еще один пресс марки "ДО-239". Некоторое время "одесский" пресс находился на консервации, а теперь снова введен в эксплуатацию. Рынок РЖД стабилен, устойчив, предсказуем и имеет тенденции к развитию. Для такого товаропроизводителя как Балаковорезинотехника работа на нем актуальна, а сотрудничество с предприятиями компании "Российские железные дороги" престижно. АО "БРТ" привлекает партнеров тем, что всегда четко выполняет условия договора по количеству выпускаемой продукции с обеспечением всех качественных характеристик.

ЖДЕМ ИТОГОВ КОНКУРСА

Профессия мамы глазами ребенка - такой лейтмотив лег в основу областного конкурса детского рисунка "Моя мама на работе", который стартовал в марте этого года. Напомним, инициатором его проведения стало руководство регионального отделения Федерации независимых профсоюзов (ФНПР). Интересы АО "БРТ" на региональном конкурсе представили дети двух работниц технологической службы предприятия. Девочки нарисовали мам непосредственно на рабочих местах. По представлению подрастающего поколения, профессия инженера-технолога химического предприятия связана с оформлением технической документации и обязательным знанием компьютера. Ждем подведения итогов конкурса и хороших новостей для участников!

СНОВА КРАСКИ И МОЛЬБЕРТ

Предполагается, что в новом мастер-классе по рисованию, который пройдет в творческой мастерской "ТНЕО" балаковской художницы Людмилы Куликовой, примут участие дети членов профсоюза АО "БРТ". По уточнению профсоюзного лидера Балаковорезинотехники Татьяны Чубриковой, сейчас обговариваются детали проекта. В частности, обсуждается вопрос о том, в какой технике рисования группа детей будет создавать рисунок, а также организационные моменты. Напомним, в феврале на подобном занятии побывала группа работниц предприятия, состоявшая из членов заводской профсоюзной организации. Заводчане учились рисовать в технике "акварель". Участницам проекта настолько понравилось обучение, что аналогичный мастер-класс они попросили организовать для детей.

ЧИТАЙТЕ ГАЗЕТУ НА САЙТЕ

Сегодня важно получать новости своевременно. Особенно, если они касаются вашего непосредственного окружения. Многотиражная газета "Прогресс" - практически ровесница предприятия "Балаковорезинотехника". Первый ее номер увидел свет в 1974 году. С тех пор корпоративное издание еженедельно знакомит работников завода с последними производственными, культурными и спортивными новостями. Для постоянных читателей сообщаем, что газета "Прогресс" существует не только на бумажном носителе, но и в электронном виде. Заводскую многотиражку можно найти на официальном сайте Акционерного общества "Балаковорезинотехника" - www.balrt.ru. Читайте свежий номер, перейдя по указанной ссылке и зайдя в раздел "Последние новости". Подшивка электронной версии издания за последние четыре года размещена в разделе сайта "О предприятии", в рубрике "Газета".

Менеджмент

ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ КАЧЕСТВА, ЭКОЛОГИИ И БИЗНЕСА

В АО "БРТ" действует система менеджмента, которая постоянно совершенствуется. Политика в области качества, экологии и бизнеса - основа деятельности предприятия по управлению производственными процессами.

Главной миссией АО "БРТ" считает сохранение лидерства в поставках комплектующих на российский автомобильный и железнодорожный рынок, освоение новых видов продукции и новых рынков сбыта. А ценностью компании являются сотрудники, акционеры, клиенты. В документе говорится о стратегической цели предприятия - создании конкурентоспособной продукции, удовлетворяющей требованиям и ожиданиям потребителей, обеспечивающей стабильное финансовое положение компании и перспективное развитие предприятия, непрерывный рост профессионализма сотрудников с учетом минимального воздействия на экологическую обстановку.

Основным средством для достижения основной цели служит система менеджмента качества, действующая на основе процессного подхода и риск-ориентированного мышления, соответствующая требованиям стандартов ISO 9001, IATF 16949, ISO 14001, ISO/TS 22163.

Цель достигается за счет решения следующих задач:

- систематическая работа с поставщиками по улучшению качества поставок и развитию поставщиков, основанная на принципах взаимной выгоды, снижения влияния на окружающую среду и постоянного совершенствования;
- систематический анализ текущих и перспективных требований с учетом предотвращения отказов, ожиданий потребителей и объективная оценка удовлетворенности нашей продукцией;
- повышение эффективности деятельности организации и ее конкурентоспособности путем выполнения законодательных и иных требований, а также требований всех заинтересованных сторон, в том числе по вопросам соответствия продукции, охраны окружающей среды, персонала, партнерства, ответственности и органов власти;
- создание и постоянное улучшение безопасной и комфортной производственной среды и инфраструктуры, способствующей вовлечению каждого сотрудника в процесс постоянного улучшения качества и снижению влияния на окружающую среду, систематическое обучение персонала в области качества, безопасности и охраны окружающей среды;
- планирование качества продукции на этапе ее разработки с учетом снижения воздействия на окружающую среду за счет внедрения современных методов, технических средств проектирования, прогрессивных и безопасных технологий;
- управление процессами создания продукции через постановку целей в области обеспечения качества, безопасности и охраны окружающей среды;
- обеспечение результативности и мероприятий в целях обеспечения качества и экологии, направленных на предотвращение нежелательного влияния рисков с учетом будущих требований и ожиданий потребителей.

Для выполнения поставленных задач высшее руководство АО "БРТ" обязуется:

- защищать окружающую среду;
- создать и поддерживать внутреннюю среду для вовлечения персонала в решение задач предприятия;
- оказывать содействие применению процессного подхода и риск-ориентированного мышления;
- использовать все возможности для результативного функционирования и постоянного улучшения системы менеджмента качества и системы экологического менеджмента;
- распределять необходимые ресурсы, ответственность и полномочия персонала по всему производственному циклу.

Акционерное общество "Балаковорезинотехника" работает открыто, руководство компании готово к конструктивному диалогу. Сообщения, предложения и предложения, связанные с деятельностью предприятия, заинтересованные лица могут отправить, заполнив форму обратной связи в разделе "горячая экологическая линия" на официальном сайте АО "БРТ". Здесь же размещены телефоны диспетчерской службы: 8(8453)49-65-20, 8(8453)49-67-20, 8(8453) 66-05-22.

Напоминаем, что анонимные звонки не регистрируются. Во время звонка по телефону необходимо назвать имя, отчество, фамилию. Заявления от граждан принимаются также в письменном виде по адресу: 413856, Саратовская область, г. Балаково-16, Акционерное общество "Балаковорезинотехника" (АО "БРТ").

ДМИТРИЙ ИВАХНЕНКО: "КАЧЕСТВО И РАЗВИТИЕ - НЕРАЗДЕЛИМЫЕ ПОНЯТИЯ"

О развитии систем менеджмента, работе с потребителями, решении задач по повышению качества продукции и имиджа компании - наш разговор с директором по качеству АО "БРТ" Дмитрием Ивахненко.

- Дмитрий Геннадьевич, в прошлой раз мы говорили с Вами о системной работе. И рассуждая о факторах влияния на обеспечение качества продукции, Вы отводили немаловажную роль культуре производства. Удалось ли достичь желаемых результатов в этой области?

- Самым главным шагом, с которого мы начали, стало вовлечение в процесс руководителей всех уровней - директоров, начальников цехов, начальников участков, сменных мастеров. Ведь сама по себе культура производства не обрывается. Нужно определенное мышление. Культура - довольно обширное понятие. Когда заходишь на предприятие, ты можешь судить о порядке на производстве, процессном подходе к работе всей команды, отмечая для себя, где и что находится. Важным критерием оценки будет являться не только чистота помещения. Судить о системности на предприятии можно по расстановке тары, по тому, как выглядит спецодежда, в которую обличен персонал, по уровню мышления представителей руководства и рабочих. Из общего мышления и физического его воплощения и складываются представления о культуре производства. Люди должны еще и разговаривать на одном языке. Когда руководитель и персонал вовлечены в процесс, когда ощущается общая заинтересованность в постоянном улучшении культуры производства, это видно невооруженным взглядом.

Около 90 процентов проблем, возникающих у потребителей с качеством, связано с тем, что на рабочем месте у операторов нет системного порядка. Когда инструменты лежат не на своем месте, когда под рукой нет нужной вещи, возникает путаница, которая и приводит чаще всего к ошибкам. Поэтому мы и подключили начальников производственных цехов к процессу внедрения методики 5S - системы стандартизации рабочего места. У нас есть график по проведению 5S-аудитов, который контролируется на уровне генерального директора. И я лично разбираю каждую конкретную ситуацию вместе с руководителем структурного подразделения. И участок за участком, сектор за сектором мы инспектируем, смотрим на производственную ситуацию с точки зрения соот-



ветствия стандарту 5S. Выявляем несоответствия, затем решаем, что необходимо кардинально изменить. Создали базу данных 5S, где отражаются все несоответствия. Соответственно, дальше начальник цеха со своей командой проблемы устраняет, подтверждая корректирующие действия документами. В любой момент можно открыть электронную базу данных и посмотреть, что сделано, проанализировать "было" и "стало". Работа эта плановая, она не быстрая, но шаг за шагом мы движемся в нужном направлении.

- Можете привести конкретный пример?

- Пожалуйста! Самым наглядным и положительным примером служит производственный участок по выпуску уплотнителей в цехе № 110. Здесь мы неплохо поработали над улучшением культуры производства. Начальник цеха Рамиз Гасанов лично руководил процессом, привлекая к нему своего заместителя по производству Марата Усинова. В результате был сделан конкретный шаг в сторону улучшения системы 5S. Сейчас мы движемся вперед, и по каждому цеху ощутимы подобные улучшения.

- А наши партнеры, аудиторы замечают эти улучшения, ведь на предприятие постоянно приезжают делегации?

- Конечно! Они как раз и замечают произошедшие на заводе изменения в первую очередь. Последний раз у нас были представители Ижевского автозавода, которые проводили аудит по методике 8D. Специалисты отметили очень позитивную динамику на заводе в плане повышения культуры производства. Культура производства, как лакмусовая бу-

мага, по ней можно определить, на каком этапе развития находится предприятие, чем оно живет.

- Понятно. Как выполняется на нашем предприятии программа развития поставщиков? Мы продолжаем работу по внедрению лучших практик в работе с партнерами?

- У предприятия "Балаковорезинотехника" очень солидная номенклатура поставщиков. Есть определенные показатели, по которым мы проводим оценку своих поставщиков по результатам работы за год. Не стану скрывать, есть партнеры, которые, по оценке наших специалистов, попадают в ранг худших по причине поставки некачественной продукции. С ними у нас организованы ежемесячные совещания. Мы требуем от таких поставщиков детальный анализ по всем проблемным позициям, план корректирующих мероприятий. И на своем уровне каждый месяц я провожу с коллегами "онлайн" совещания, где мы обсуждаем все вопросы в удобном формате, а не при помощи электронной переписки. Проговаривая проблемы, сообща ищем пути их решения. Коммуникация - очень важный момент в работе, без живого общения трудно что-либо изменить.

- А как нас развивают наши партнеры - ВАЗ, КАМАЗ, Группа ГАЗ? У всех крупнейших корпораций есть свои программы развития поставщиков, есть соответствующие службы, контролирующие внедрение мероприятий по улучшению систем менеджмента.

- Во-первых, на нашем предприятии утверждены Цели по качеству на 2022 год. И, соответственно, разработан план мероприятий по достижению этих Целей и решению производственных задач в области совершен-

ствования СМК. Это, так называемый, план постоянного улучшения PDCA (Plan-Do-Check-Act: планирование - осуществление - проверка - претворение в жизнь), или петля качества, цикл Деминга. На каждый показатель есть свой план действий, который распisan на весь год. В этой работе задействованы все подразделения Балаковорезинотехники, все владельцы процесса СМК, поэтому в плановом порядке мы проводим "отсечки", совещания. Процесс подготовки годового плана по улучшению, развитию не такой простой, поэтому мы приступаем к его разработке еще в декабре. На основе анализа находим проблемные, наиболее "узкие", уязвимые места, учитываем полученные рекламации. Рассматриваем их в самую первую очередь, и намечаем по ним дальнейшие корректирующие действия.

- Дмитрий Геннадьевич, как решается вопрос по максимальному снижению уровня дефектности? Прижилась ли на заводе практика проведения ежедневных совещаний в производственных цехах с применением методики QRQC?

- Совещания по быстрому решению проблем, связанных с обеспечением соответствующего требованиям потребителей качества продукции, внедрены в каждом цехе. Пока их провожу я сам. Параллельно обучаю начальников цехов. Совещания с применением методики QRQC состоят из трех разделов: темы дня, где мы берем, обсуждаем новую проблему, обозначаем срочные действия. Темы прошедшего дня - это тема, которую мы уже рассматривали. По ней назначаем корректирующие действия. И последний раздел - тема на закрытие, по которой в течение месяца мы все мероприятия выполнили, и полностью закрыли все вопросы. Совещания по QRQC проходят в течение 30 минут, четко по регламенту.

- Закрыты ли посты firewall по сдерживанию дефектов? Или мы по-прежнему находимся на стадии отработки срочных действий?

- Ну, смотрите, в прошлом году в АО "БРТ" проводился плановый аудит по firewall со стороны автомобильного предприятия "Лада Ижевск", входящего в состав АО "АВТОВАЗ". Этот аудит мы прошли с положительной оценкой, про-

НАЧНИТЕ С СЕБЯ!

Представители Центра экологических решений и защиты окружающей среды Экоцентр "Экологизатор" (г. Саратов) обратились к руководству первичной профсоюзной организации АО "БРТ" с интересным предложением для работников нашего предприятия - стать участниками стартующего межрегионального экологического проекта.

На территории Самарской, Саратовской и Ульяновской областей стартовал межрегиональный экологический проект "Мусор или вторичное сырье? Сделаем выбор - расширяем круг участников", который признан победителем первого в 2022 году конкурса президентских грантов. Организатор АНО "Чистые водоёмы" (<https://chistvod.ru>) приглашает стать участниками и партнёрами проекта простых граждан, объединения собственников жилья, бизнес, органы государственного управления и операторов рынка услуг по сбору и утилизации отходов.

Проблема мусора - одна из главных экологических проблем современности. Помочь её решению сможет масштабный экологический проект, мероприятия которого включают не только работу с населением и сферой коммунальных услуг. Значительное внимание организаторы уделяют просвещению и экологизации бизнеса.

К проекту присоединились: Министерство энергетики и жилищно-коммунального хозяйства Самарской области; Региональный оператор Самарской области по обращению с ТКО "Экостройресурс"; Министерство экологии и природных ресурсов Саратовской области; Региональный оператор Саратовской области филиал АО "СИТИМАТИК"; АПИ "ЭКОПРО" (г. Саратов); АНО "Центр перспективных инициатив" (г. Саратов); Министерство энергетики, ЖКХ и городской среды Ульяновской области, ООО "Контракт Плюс" (региональный оператор Ульяновской области), АНО "Ресурсный центр развития добровольчества и предпринимательства "Счастливым регионом" Ульяновской области.

На территории Саратовской области проект реализуется координаторами региональных НКО: АНО "Экологизатор" и АНО "Зеленый Бык". Авторы обучающей программы сообщают, первым этапом проекта станет проведение просветительского Экомарафона "Начни с себя!", который состоится на онлайн-площадке Вконтакте. Таким образом, с 11 апреля по 1 мая группа "Экологизатор" превратится в обучающий центр для всех, кто готов прокачать своё экологическое мышление, повысить экосознание, изменить привычки, познакомиться с единомышленниками.

В рамках проекта пройдут экологические просветительские и обучающие мероприятия, экомарафоны, тренинги и мастер-классы, которые призваны показать важность сортировки отходов и рационального потребления. Участникам экологического марафона расскажут, например, об осознанном потреблении, раздельном сборе бытовых отходов, экорасхламлении и второй жизни старых вещей. Они получат "явки и пароли", узнают, куда можно сдавать вторичное сырьё в городе Саратове и не только!

В течение трёх недель участникам предстоит узнавать новое в области экологии, выполнять интересные задания, делиться результатами, знакомиться, поддерживать друг друга, делать простые шаги к достижению баланса с природой. А в финале наиболее активных участников квеста, успешно справившихся с поставленными задачами, ждут классные призы от спонсоров проекта: натуральная косметика от Greena Avocadoga, аксессуары от SAR CROSS, изделия ручной работы магазина "Арт Холл", канцелярские товары из переработанных вторичных материалов от ProEcoPen, книги на тему лидерства, успеха и управления от "Библиотека Сбербанка", сертификат на проживание "Резиденция Мария", сертификаты на командные игры от "Лазертаг Саратов" и многое другое.

Зарегистрироваться для участия в экологическом марафоне можно по ссылке: <https://vk.cc/cciggG>. Задания будут приходить вам в личные сообщения, а также дублироваться в группе "Экоцентр Экологизатор Саратов" - <https://vk.com/ecologisator>. Организаторы предлагают сделать выбор в пользу безопасного и экологичного будущего. Как говорил небезызвестный барон Мюнхгаузен, присоединяйтесь, господа! Будет точно интересно.

демонстрировав успешное внедрение и применение принципа нулевой ошибки "рока-упоке" на операции шприцевания при изготовлении заготовок и на операции маркировки деталей - нанесения ориентировочных меток. И по результатам внешней проверки, посты firewall на производственном участке цеха № 203 нам разрешили снять. Так что в данный момент на предприятии посты firewall не действуют.

- Да, но ведь тогда, в конце прошлого года, Вы решили, что закрывать их рано, несмотря на отсутствие претензий со стороны аудитора...

- Такое решение мы приняли вместе с генеральным директором предприятия Александром Степановичем Титовым, хотя действительно могли снять эти посты еще в декабре 2021 года. Решили оставить все как есть, чтобы понаблюдать за ситуацией. Официально посты firewall по сдерживанию дефектов были сняты в феврале 2022 года, после проведения тщательного мониторинга.

- Как складываются взаимоотношения нашей службы качества с аналогичными структурами автозаводов в рамках последних событий?

- В принципе, со всеми службами качества потребителей налажен контакт, что немало важно для выполнения намеченных совместных действий и решения общих задач. Какими бы сложностями по вопросам взаимодействия не возникает, все осталось на прежнем уровне. Все договоренности, обязательства друг перед другом выполняются, а оперативные вопросы решаются. Фундамент отношений с партнерами, который был заложен раньше, мы продолжаем укреплять.

Думаю, что на уровне российского правительства будет сделано все для того, чтобы сохранить производства, рабочие места на градообразующих предприятиях, имеющих отношение к автомобильно-строительной отрасли промышленности. С апреля руководство АО "АВТОВАЗ" отправило персонал в трехнедельный корпоративный отпуск. Думаю, что проблемы с логистикой поставок электронных комплектующих будут решены, автомобильные конвейеры скоро запустятся, и мы начнем осуществлять плановые поставки автокомпонентов в Тольятти.

- Какие внешние аудиты предстоит пройти коллективу нашего предприятия? И как идет к ним подготовка?

- В мае планируется экологический аудит по международному стандарту ISO 14001. Нам предстоит продемон-

стрировать пригодность, результативность и совершенствование СЭМ. На июль запланирован аудит по стандарту автомобильной промышленности IATF 16949 - будет оцениваться действующая на предприятии система менеджмента качества. Параллельно в АО "БРТ" реализуется проект по переводу в серийное производство деталей железнодорожного назначения. В апреле пройдут квалификационные испытания подрельсовых прокладок, в проверке примут участие представители АО "РЖД". Программа и методика квалификационных испытаний согласованы с руководством отделения пути и путевых машин Проектно-конструкторского бюро по инфраструктуре - филиала компании "Российские железные дороги". Подготовка ко всем этим трем важным проверкам началась, она ведется в плановом порядке.

Номенклатура железнодорожных деталей, к слову сказать, будет передаваться в массовое производство в течение всего года, поэтому квалификационные испытания будут проводиться на протяжении всего этого времени. Нарботали партию изделий - отправили на квалификационные испытания.

- Дмитрий Геннадьевич, и последний вопрос: что является главной задачей для Вас как представителя руководства предприятия по системам менеджмента и как директора по качеству на текущий момент?

- Все мои усилия направлены на то, чтобы вовлечь руководителей структурных подразделений в систему QRQC. Самый главный показатель отработки наших проблем - исключение повторных дефектов. Если они есть, это говорит о том, что мы где-то не дорабатываем, не достигаем до нужного уровня. Начиная с декабря, мы минимизировали повторные дефекты за счет проведения организационных и технических мероприятий.

Поддержание на высоком уровне бренда, имиджевой составляющей компании "Балаковорезинотехника" - вот главная задача на текущий момент. А это неуклонное снижение дефектов, стремление к нулевому "ранкингу", выпуск продукции на соответствие требованиям потребителей, повышение конкурентоспособности наших изделий. Если мы решимся все проблемы, если добьемся безупречного качества продукции, то, соответственно, предприятие начнет получать новые заказы, которые приведут к увеличению производственных объемов. Поэтому для меня качество и развитие - неразделимые понятия.

**Беседовала
Татьяна Олейникова**

РАССТАНЬТЕСЬ С ДОЛГАМИ

Межрайонная ИФНС России № 20 по Саратовской области в соответствии с планом мероприятий по увеличению бюджетной отдачи в консолидированный бюджет Саратовской области от объектов земельно-имущественного комплекса на 2022 год от 22.03.2022 № 16-13-56/22, утвержденный министром экономического развития Саратовской области А.А. Разборовым, просит работников АО "БРТ" погасить имеющиеся задолженности по налогам. А также предупреждает о возможных последствиях наличия неуплаты налоговой задолженности:

- начисление пеней;
- уплата госпошлины и исполнительного сбора;
- удержание долга из заработной платы или пенсии;
- арест имущества, запрет на регистрационные действия;
- запрет выезда должника за границу.

Погашение задолженности является неотъемлемой частью пополнения дохода местного бюджета. И напрямую является источником отдельных статей бюджета для планомерного развития района и области. Для получения подробной информации и квитанций на оплату задолженности можно обратиться в операционный зал МРИ ФНС России № 2 по Саратовской области или по телефону: 88453(49-29-39), 88453(49-29-32).

В настоящее время существует множество способов уплаты налогоплательщиками налогов и сборов. Наиболее удобным и быстрым является способ оплаты имущественных налогов и задолженности по ним, с помощью Интернет-банкинга в режиме реального времени, через электронный сервис "Личный кабинет налогоплательщика для физических лиц", расположенные на сайте ФНС России www.nalog.gov.ru. Способ оплаты налогов и задолженности через сервисы ФНС России не подразумевает удержание комиссии.

Н.М. Ахматова,
заместитель начальника инспекции,
советник государственной гражданской
службы РФ 1 класса

У наших партнеров

"НИВЕ" - 45 ЛЕТ

5 апреля вазовский внедорожник отметил свой день рождения - первые экземпляры ВАЗ-2121 "Нива" начали сходить с конвейера в 1977 году.

Это была первая самостоятельная разработка "АвтоВАЗа", которая стала самой дорогой и престижной моделью "Жигулей". Сегодня эта модель продолжает выпускаться под именем Niva Legend. Если точнее: в марте "АвтоВАЗ" работал лишь в отдельные дни, а в апреле ушел в полном составе в трехнедельный отпуск. Тем не менее, сейчас у предпринятия основные надежды именно на свои старые разработки - "Ниву" и "Гранту", в которых меньше всего импортных деталей. В основе последней - "восьмерка", которая не намного моложе "Нивы": ВАЗ-2108 начали выпускать в 1984 году. Официальные цены на "Ниву" сейчас начинаются от 898 900 рублей.

СТРАТЕГИЯ ВЫБРАНА

Генеральный директор "КАМАЗа" Сергей Когогин побывал на автомобильном заводе и оценил готовность производства к работе в новом режиме.

В ходе обхода первый заместитель генерального директора ПАО "КАМАЗ" - исполнительный директор Юрий Герасимов и директор автомобильного завода Антон Сарайкин рассказали руководителю компании о работе конвейера в сложившихся условиях. Также Сергей Когогин пообщался с линейными руководителями, уделял особое внимание первоочередным задачам, которые предстоит решить в ближайшее время.

"Самые большие риски были по обеспечению. Предварительно ясность по этому вопросу есть. Будем работать, переходить на машины простые. Там комплектация другая, будет проще", - сообщил Сергей Когогин.

По словам руководителя автогиганта, есть четкое понимание, как работать дальше. Корпоративные клиенты продолжают размещать заказы. Работа с партнерами из стран СНГ - Казахстана, Узбекистана, Туркменистана - также продолжается. Задача "КАМАЗа" - с января следующего года приступить к сборке автомобилей К5 уже без участия иностранных партнеров. Начальный объем выпускаемых грузовиков будет небольшим, но отказываться от перспективной линейки автомобилей, в разработку которой вложено много средств и времени, в компании не планируют. "У нас есть четкое понимание, что делать дальше. Главное - нет растерянности, нет уныния. Для работников важно, чтобы завод не уходил на простой, чтобы продолжал работать. Заказы есть. Будут, конечно, трудности, но всё решаемо. Компания умеет работать в сложных условиях", - резюмировал Сергей Когогин.

Официальный сайт АО "КАМАЗ", 16 марта 2022 г.

ТЕХОСМОТР - ПО НОВЫМ ПРАВИЛАМ Правительство упростило правила техосмотра автомобилей с 1 сентября 2022 года.

Правительство РФ утвердило новые правила техосмотра транспортных средств, сократив число проводимых в ходе него проверок с 82-х до 55-ти. Соответствующее постановление уже опубликовано и вступает в силу с 1 сентября 2022 года. Согласно документу, начиная с осени, технические эксперты перестанут обращать внимание на:

- наличие или отсутствие аптечки, огнетушителя, знака аварийной остановки и работу штатного противоугонного устройства;
- способность стеклоомывателя подавать жидкость на лобовое стекло (сами стеклоочистители при этом должны работать штатно);
- состояние тормозных шлангов;
- уровень шума глушителя;
- "Каплепадения масел и рабочих жидкостей" из двигателя, коробки передач, бортовых редукторов, заднего моста, сцепления, аккумулятора, системы охлаждения и кондиционера.

В то же время появятся и совсем новые параметры проверки. Например, при диагностике двигателя во время техосмотра с 1 сентября начнут проверять "подсос воздуха" (здесь, вероятно, подразумевается проверка герметичности впускной коллектора) или утечку выхлопных газов в обход выпускной системы, которая, в свою очередь, объединяет в себе выпускной коллектор, глушитель, катализатор и прочее.

Эксперты восприняли изменения неоднозначно. Например, глава союза "Техэксперт" Сергей Зайцев уверен, что тормозные трубки проверять необходимо, так как возможная коррозия на них рано или поздно приведет к протечке и снизит эффективность торможения. Также он считает, что в проверке нуждается и омыватель стекла: "если щетка мажет по грязи, водитель может ошибиться в выборе дистанции, потерять ориентацию на дороге и вылететь на обочину". Исполнительный директор Союза автосервисов Виталий Новиков и вовсе назвал обновленные правила техосмотра "нелогичными". Таковой, по его мнению, на фоне борьбы властей за тишину выглядит отмена проверки уровня шума двигателя, а новые пункты в перечне проверок он считает "техническим популизмом", угрожающим безопасности дорожного движения.

Напомним, с этого года россияне освободили от необходимости проходить техосмотр личных легковых автомобилей. По этой причине с нововведениями столкнутся только владельцы такси, автобусов и грузовиков, а также владельцы легковушек старше четырех лет, но только в тех случаях, когда их нужно поставить на учет, зарегистрировать в связи со сменой владельца, внести изменения в конструкцию или поменять один из основных силовых агрегатов.

Иван Бахарев, "Автоновости дня", 16 марта 2022 г.

СТАНЕТ БОЛЬШЕ ПРАКТИКИ

Минпросвещения утвердило новые примерные программы обучения для получения водительского удостоверения. Соответствующий приказ размещен на официальном портале правовой информации. Он вступает в силу с 1 сентября 2022 года.

Общее количество часов, отводимых на занятия по вождению для получения прав категории В, не изменилось, но на "город" будет приходиться 38 часов, а на "площадку" - 18 часов. Сейчас 32 и 24 часа соответственно.

Впервые занятия можно будет проводить на автомагистралях. Ранее считалось, что пускать учеников на скоростные трассы небезопасно, но теперь в ГИБДД пришли к выводу, что будущим водителям стоит уже на этапе обучения адаптироваться к таким условиям движения.

Впрочем, это не обязательный элемент программы, так как не во всех регионах есть автомагистрали. Еще по новым нормам будет проще пройти переподготовку с категорий А, А1 и М (мототехника) на категорию В. Если сейчас приходится с нуля проходить полный курс теории (134 часа), то с сентября он сократится до 50 часов.

Год назад изменилась процедура экзаменов, и теперь вождение с первого раза сдают менее 13 процентов водителей. Раньше было втрое больше. Это одна из главных причин, почему потребовалось изменить программы обучения. В ГИБДД объясняют, что граждане оказались не готовы к новым правилам тестирования навыков вождения. Тем не менее, прав в прошлом году выдано на 17 процентов больше, чем в 2020 году. Аварийность по вине начинающих водителей за отчетный период уменьшилась на 7 процентов.

АвтоМил.Ру